

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى قياس مستوى ممارسات إدارة الموارد البشرية في مؤسسات مواد البناء بساحل حضرموت، كما هدفت الدراسة إلى قياس مستوى الانسجام الوظيفي في مؤسسات مواد البناء بساحل حضرموت، كذلك هدفت إلى اختبار أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية بأبعادها (التخطيط، والتوظيف، والتدريب، والتحليل، وتصميم الوظائف، والتحفيز، وتقييم الأداء، ومشاركة العاملين في اتخاذ القرار) في الانسجام الوظيفي في مؤسسات مواد البناء في ساحل حضرموت، وقد تكونت عينة الدراسة من ٢٠٠ موظف من العاملين في مؤسسات البناء التي تعمل في مجال السراميك ولتحقيق أهداف الدراسة؛ قام الباحث بالاعتماد على الاستبانة المحكّمة لجمع البيانات، وكذلك المقابلات والملاحظة بحكم عملة، وقد تم تحليل البيانات واختبار الفرضيات اعتمادًا على برنامج (spss).

واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي والمنهج التحليلي، حيث اعتمد الباحث في اختيار العينة على أسلوب الحصر الشامل، فتم توزيع ٢٠٠ استبانة على مستوى مؤسسات مواد البناء في ساحل محافظة حضرموت، وقد أظهرت نتائج الدراسة أن مستوى تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية بشكل عام قد جاء بمستوى عالٍ، فضلًا عن أنّ مستوى الانسجام الوظيفي جاء كذلك بمستوى عالٍ أيضًا.

وأوصت الدراسة بالمحافظة على دور إدارة الموارد البشرية لمساعدتها على انتهاز أفضل السياسات والسبل للقيام بواجباتها فيما يتعلق بإدارة العنصر البشري وذلك لخلق عاملين مبدعين وقادرين على رفع مستوى العمل في مؤسسات مواد البناء في ساحل حضرموت، وأوصت إلى العمل على تعزيز قنوات الاتصال والعلاقات بين العاملين في مؤسسات مواد البناء لما له من أهمية في رفع مستوى الانسجام الوظيفي لدى العاملين، كما أوصت بإجراء مزيد من الدراسات المقارنة حول ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بالانسجام الوظيفي وأداء العاملين في مؤسسات التجارية الأخرى على مستوى محافظات اليمن.

Abstract

This study aimed to measure the level of human resources management practices (planning, recruitment and attraction, training, analysis, job design, motivation, and performance evaluation, and employees' participation in decision-making) and the level of job harmony and test the impact of human resources management practices (planning, recruitment and attraction, training, analysis, job design, motivation, and performance evaluation, and employee participation in decision-making) on job harmony in construction materials institutions in the Coastal Area of Hadhramout. The study sample consisted of 200 employees working in construction institutions in the field of ceramics. To achieve the study objectives, the researcher relied on a validated questionnaire to collect data, which was analyzed and hypotheses tested using the SPSS program. The study adopted a descriptive and analytical approach, and the researcher used a simple random sampling method to select the sample, which consisted of 200 employees working in construction institutions in the field of ceramics. A total of 216 questionnaires were distributed at the level of construction materials institutions in the Coastal Area of Hadramout Governorate, and 200 valid questionnaires were retrieved for analysis, excluding 16 invalid questionnaires. The results of the study showed that the level of implementation of human resources management practices in general was at a high level, and in addition to that, the level of job harmony was also at a high level.

The study recommended maintaining the role of human resource management to help them adopt the best policies and means to fulfill their duties regarding managing the human element in order to create creative individuals capable of improving work performance in construction materials institutions in the Coastal Area

of Hadhramout and strengthen communication channels and relationships between workers in construction materials institutions because it is important in raising the level of job harmony among employees. It also recommended conducting further comparative studies on human resources management practices and their relationship to job harmony and the performance of employees in other commercial institutions at the level of Yemen's governorates.