

## ملخص الدراسة

هدفت الدراسة إلى قياس مستوى توافر التخطيط الإستراتيجي بأبعاده (الرؤية، الرسالة، الأهداف، التحليل البيئي، تنفيذ الإستراتيجية، تقييم الإستراتيجية) وقياس مستوى تنمية الموارد البشرية بأبعادها (التدريب، الحوافز، الصحة والسلامة المهنية) في مؤسسة صلة للتنمية، اختبار أثر التخطيط الإستراتيجي بأبعاده في تنمية الموارد البشرية، وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي والتحليلي، والاستبانة أداة لجمع البيانات من عينة الدراسة البالغ عددهم (٧٣) مفردة، وقد تصلت الدراسة الى عدة نتائج أهمها:

أن مستوى توافر التخطيط الإستراتيجي في مؤسسة صلة كان عالٍ جداً وعالٍ، وأن مستوى تنمية الموارد البشرية في مؤسسة صلة كان عالٍ، وكذلك وجود أثر ذو دلالة إحصائية معنوية للتخطيط الإستراتيجي في تنمية الموارد البشرية في مؤسسة صلة للتنمية العاملة في حضرموت، وأنه توجد فروق ذات دلالة إحصائية لإيجابيات الباحثين حول التخطيط الإستراتيجي في تنمية الموارد البشرية في مؤسسة صلة للتنمية يعزي للمتغيرات الشخصية والوظيفية.

وقدمت الدراسة عدد من التوصيات إلى قيادة مؤسسة صلة، أهمها: التركيز على وضع الخطط لتطوير الموارد البشرية فيها، في ضوء مرتكزات ثابتة وواضحة وأسس علمية دقيقة، والعمل على استقطاب وتحفيز الموارد البشرية واستقرارها في المؤسسة.

**الكلمات المفتاحية:** التخطيط الإستراتيجي - تنمية الموارد البشرية - مؤسسة صلة.

## Abstract

The study aimed to reveal the availability of strategic planning in its dimensions (vision, mission, objectives, environmental analysis, strategy implementation, strategy evaluation) and human resources development in its dimensions (training, incentives, occupational health and safety) in a Cella Foundation for Development. The impact of strategic planning with its dimensions in human resources development was That was measured with its objectives through the researcher using the analytical descriptive approach. The questionnaire was a tool to collect data from the sample of the study by the 73 administrators in the Cella Foundation. It was distributed to them.

**The most important results of the study were as follows:**

The level of the dimensions of strategic planning in a related institution reached a very high level; for the general average of all dimensions of strategic planning was (4.37). The level of human resources development dimensions in a related institution was at a high level too; as the overall average of the dimensions of human resources development was (4.07). There is also a statistically significant impact of strategic planning in human resources development in the Cella Foundation for the development working in Hadramout for the correlation coefficient was (0.65), and the value of F reached (52.22) at the level of moral significance of (0.00), and that there are statistically significant differences of the positives of the respondents about strategic planning in the development of the human resources in the Cella Foundation for Development that is attributed to personal and functional variables.

We recommend Cella Foundation to focus on plans for the development of human resources in the light of firm and clear foundations and accurate scientific foundations. It should also recruit and stimulate human resources and stabilize them in the foundation

**Keywords:** Strategic planning - Human resources development - Cella Foundation.